

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

UNSA
Fonctionnaires

libres ensemble

L'UNSA 100% pas pareil,
c'est dire **OUI** à ce qui est bon !

L'UNSA 100% pas pareil,
c'est dire **NON** à ce qui est inacceptable !



Ne pas jeter sur la voie publique - PP/MA 03-2008

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

UNSA
Fonctionnaires

libres ensemble

**Le syndicalisme
responsable
n'est pas permis
à tout le monde !**

L'UNSA sait dire
dans l'intérêt des fonctionnaires

L'UNSA sait dire
pour défendre les fonctionnaires




CES/ETUC

www.unsa-fonctionnaires.org

L'UNSA qui dit **NON**

L'UNSA Fonctionnaires a dit NON aux propositions du gouvernement concernant les salaires dans la fonction publique (une augmentation de 0,5 % au 1er mars 2008 et de 0,3 % au 1er octobre) alors que l'unsa fonctionnaires demandait au moins 1,6% (inflation attendue).

L'UNSA qui dit **OUI**

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI à un calendrier des négociations salariales pour fixer les **orientations salariales sur trois ans** ;

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI au principe de négociations salariales annuelles portant sur les conditions du maintien du pouvoir d'achat et **la progression du pouvoir d'achat** ;

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI à la proposition d'engager un examen des **déroulements de carrière** ;

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI à la **reconstruction complète des grilles indiciaires**, pour mieux équilibrer la part de l'ancienneté dans l'avancement avec celle de la valeur professionnelle ;

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI à la mobilité ;

- pour offrir de meilleures perspectives de carrière aux agents en dynamisant les passages de grades afin de mieux **reconnaître la valeur professionnelle** ;
- pour mieux **reconnaître les qualifications nécessaires** à l'évolution des missions du service public.

L'UNSA Fonctionnaires revendique un alignement des régimes indemnitaires vers le haut pour tous les agents exerçant des fonctions d'un niveau comparable.

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI au **compte épargne temps**, qui assouplit les conditions d'utilisation des jours épargnés, dès 2008, pour mieux répondre aux souhaits des agents et aux contraintes de fonctionnement du service public : **les agents publics auront le choix entre trois options** pour consommer les jours stockés sur leur CET, une sortie en temps (jours de congés), une sortie en épargne retraite, une sortie sous forme de monétisation pour paiement immédiat.

L'UNSA Fonctionnaires dit OUI au volet relatif à **l'amélioration de la politique sociale** qui vise à accompagner la montée en charge du nouveau dispositif de protection sociale complémentaire et à **revaloriser les montants actuels des aides et prêts versés à compter du 1er septembre 2008** ;

Vérifiez par vous même l'intégral de l'accord sur :

www.unsa-fonctionnaires.org

